

Valsts sabiedrība ar ierobežotu atbildību  
TRAUMATOLOĢIJAS UN ORTOPĒDIJAS SLIMNĪCA  
Duntes ielā 22, Rīgā, LV - 1005, reģistrācijas Nr. 40003410729  
Tālrunis 67 399 300, fakss 67 392 348, e-pasts: [tos@tos.lv](mailto:tos@tos.lv), [www.tos.lv](http://www.tos.lv)

### APSTIPRINĀTS

ar valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību  
"Traumatoloģijas un ortopēdijas slimnīca"  
05.07.2021. rīkojumu Nr.01-6/ 92

## NOLIKUMS PAR PERSONĀLA DARBA SAMAKSAS NOTEIKŠANU

### 1. Vispārīgie noteikumi

- 1.1. Nolikums par VSIA „Traumatoloģijas un ortopēdijas slimnīca” (turpmāk – Slimnīca) personāla darba samaksas noteikšanas kārtību nosaka principus un kārtību, kādā tiek piešķirta darba samaksa, noteikta pamatalga (mēnešalga) un tās apmērs Slimnīcā nodarbinātajiem darbiniekiem.
- 1.2. Nolikums attiecas uz visu struktūrvienību darbiniekiem, kas tiek nodarbināti darba tiesisko attiecību ietvaros.
- 1.3. Nolikuma izpratnē:
  - 1.3.1. pamatalga ir darbinieka bruto mēnešalga. Pamatalgā netiek iekļautas piemaksas (par virsstundu darbu, nakts stundām un darbu svētku dienās, kā arī prombūtnē esoša darbinieku aizvietošanu un citu pienākumu veikšanu papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem u.c.);
  - 1.3.2. darba samaksa ir pamatalga, kā arī piemaksas un prēmijas.
- 1.4. Pamatalgas noteikšanas kārtība ir veidota, ievērojot šādus pamatprincipus:
  - 1.4.1. organizācijas iekšējais taisnīgums – līdzīga līmeņa amatos tiek noteikta līdzīga pamatalga;
  - 1.4.2. konkurētspēja darba tirgū – tiek noteiktas konkurētspējīgas algas atbilstoši gan atalgojuma Latvijas darba tirgū kopumā, gan atalgojumam citās ārstniecības iestādēs līdzīgos amatos;
  - 1.4.3. darbinieka kompetenču un rīcības atbilstība noteiktajiem darbības un stratēģiskās attīstības mērķiem, kā arī to profesionalitāte;
  - 1.4.4. noteiktā pamatalgu līmeņa atbilstība finansiālajām iespējām un atalgojuma budžetam.
- 1.5. Piemaksu un prēmiju noteikšanas kārtība tiek veidota, ievērojot šādus pamatprincipus:
  - 1.5.1. normatīvajos aktos noteikto kritēriju iestāšanās;
  - 1.5.2. sekmes stratēģisko mērķu panākšanā;
  - 1.5.3. motivējošs raksturs darba izpildē.
- 1.6. Struktūrvienības un amatu ietvaros speciālās piemaksas (par maksas pakalpojumiem, par faktiski veiktajām manipulācijām, par darbu pēcooperācijas palātā u.c.) tiek atrunātas konkrētās struktūrvienības pielikumā vai noteiktas konkrētam amatam ar valdes protokola lēmumu.
- 1.7. Šis nolikums tiek piemērots saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumu un MK noteikumiem Nr. 851 „Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu veselības aprūpes jomā nodarbinātajiem”, ciktāl citos ārējos normatīvajos aktos nav noteikts citādi.

## 2. Pamatalgas likmes apmēri un pamatalgas noteikšanas kārtība

- 2.1. Pamatalga katrai struktūrvienībai sadalījumā pa amatiem tiek noteikta individuāli, vadoties no struktūrvienībā strādājošo ieguldījuma kopējo Slimnīcas mērķu sasniegšanā, kā arī vadoties no esošās konkurētspējas Latvijas darba tirgū.
- 2.2. Katras struktūrvienības darbinieku amata pamatalgas likme un pienākošās piemaksas tiek noteiktas atsevišķos pielikumos (skat. pielikumus no Nr.1 līdz 16) un tās veselības aprūpes jomā nodarbinātajiem nevar būt zemākas par MK noteikumos Nr. 851 „Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu veselības aprūpes jomā nodarbinātajiem” noteiktajām;
- 2.3. Katra amata pamatalgas likmi reglamentē šī nolikuma attiecīgās struktūrvienības pielikums, attiecīgi nolikumu apstiprina valde.
- 2.4. Ārstniecības personām pamatalgas apmērs atbilstoši darba stāžam ārstniecības jomā tiek palielināts šādā apmērā:
  - 2.4.1. ja darba stāžs ir no 1 gada līdz 9 gadiem (ieskaitot) – pamatalga tiek palielināta par 0,5 %;
  - 2.4.2. ja darba stāžs ir no 10 līdz 15 gadiem (ieskaitot) – pamatalga tiek palielināta par 1%;
  - 2.4.3. ja darba stāžs ir no 16 līdz 20 gadiem (ieskaitot) – pamatalga tiek palielināta par 2 %;
  - 2.4.4. ja darba stāžs ir vairāk nekā 20 gadi – pamatalga tiek palielināta par 3 %.Darbinieku darba stāža apjoms tiek pārskatīts divas reizes gadā (1. jūlijā un 1. janvārī).
- 2.5. Darbinieku štatu sarakstā pamatalga ārstniecības personām tiek norādīta ailē „amatalga” kopā ar piemaksu par darba stāžu ārstniecības jomā. Attiecīgi, aprēķinot piemaksas par svētku stundām, virsstundām utt., tās tiek aprēķinātas no pamatalgas, kas ietver arī piemaksu par darba stāžu.
- 2.6. Visas pārējās piemaksas, kas nolikuma pielikumos attiecīgajai struktūrvienībai ir traktētas kā „piemaksas” pamatalgā neietilpst.
- 2.7. Slimnīcas valde katru gadu vai pēc kārtējām budžeta izmaiņām pārskata pamatalgas apmēru katrai amata vienībai attiecīgā struktūrvienībā un nosaka tās atbilstoši plānotajam finansējuma apjomam Slimnīcas kārtējā perioda algu fondam.

## 3. Darba samaksas citas sastāvdaļas un ar papildus atlīdzību saistītie pasākumi

- 3.1. Slimnīcas darbiniekiem prēmijas var tikt noteiktas, ja tas ir pieļaujams saskaņā ar ārējiem normatīvajiem aktiem. Saskaņā ar šī nolikuma izdošanas brīdī esošo regulējumu piemaksas var tikt veiktas atbilstoši Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. pantam.
- 3.2. Saskaņā ar 3.1. punktā minēto darbiniekiem pienākas sekojošas piemaksas:
  - 3.2.1. par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu, vakants amats (esošā darba laika ietvaros), - ne vairāk kā 30% no tam (darbiniekam, kuru aizvieto) noteiktās mēnešalgas ( atsevišķi tiek iesniegts iesniegums valdes priekšsēdētājam vai valdes loceklim un attiecīgi par to sagatavots Personāla daļas rīkojums, piemaksas procentuālais apjoms tiek izvērtēts vadoties no darba apjoma aizvietojojam darbinieku prombūtnē);
  - 3.2.2. par prombūtnē esošas ārstniecības personas darbinieka aizvietošanu, vakants amats (esošā darba laika ietvaros) – ne vairāk kā 50% no tam (darbiniekam, kuru aizvieto) noteiktās mēnešalgas (atsevišķi tiek iesniegts iesniegums valdes priekšsēdētājam vai valdes loceklim un attiecīgi par to sagatavots Personāla daļas rīkojums, piemaksas procentuālais apjoms tiek izvērtēts vadoties no darba apjoma aizvietojojam darbinieku prombūtnē);
  - 3.2.3. ja darbiniekam noteiktas vairākas piemaksas par dažādiem papildus darbiem, tad to kopsumma nedrīkst pārsniegt 30% no pamatalgas;
  - 3.2.4. ja noteiktas vairākas piemaksas ārstniecības personai par dažādiem papildus darbiem, tad to kopsumma nedrīkst pārsniegt 50 % no pamatalgas (šajā aprēķinā neietilpst piemaksas par sniegtajiem veselības aprūpes maksas pakalpojumiem);

- 3.2.5. piemaksas par prombūtnē esoša darbinieka vai vakanta amata pildīšanu var noteikt ne vairāk kā diviem darbiniekiem;
  - 3.2.6. virsstundu darbs ir izņēmuma gadījums un ir pieļaujams, ja darbinieks un darba devējs par to ir vienojušies rakstveidā, ko apliecina darbinieka paraksts par iepazīšanos ar darba grafiku un vai darbinieka parakstīts akts par nostrādātajām virsstundām;
  - 3.2.7. ārstniecības personas par darbu neatliekamās medicīniskās palīdzības sniegšanu saņem piemaksu par nakts darbu 75% apmērā no tam noteiktās stundas algas likmes (Traumpunkts - uzņemšanas nodaļa, Reanimācijas un anestezioloģijas nodaļa, 5.nodaļa, Ķirurģisko operāciju nodaļa, Diagnostiskās radioloģijas nodaļas radiologa asistenti, radiogrāferi).
- 3.3. Pamatojoties uz MK noteikumiem Nr. 851, piemaksa 5% apmērā no noteiktās pamatalgas par darbu, kas saistīts ar īpašu risku, tiek noteikta sekojošiem amatiem:
- 3.3.1. ārstiem anesteziologiem, reanimatologiem;
  - 3.3.2. intensīvās terapijas un anestēzijas māsām;
  - 3.3.3. Anestezioloģijas un reanimācijas nodaļas māsu palīgiem;
  - 3.3.4. Patohistoloģijas un audu konservācijas laboratorijas darbiniekiem;
  - 3.3.5. Aptiekas un apgādes nodaļas vadītājam, vadītāja vietniekam un farmaceita asistentam.
- 3.4. Pārējās piemaksas ir atrunātas nolikuma pielikumos un ir noteiktas atbilstoši katra amata specifikai attiecīgā struktūrvienībā.
- 3.5. Piemaksas par ārstniecības personu sniegtajiem maksas pakalpojumiem un prēmijas tiek apmaksātas no Slimnīcas pašu nopelnītajiem līdzekļiem.
- 3.6. Papildus ar atlīdzību saistītie pasākumi ir atrunāti Slimnīcas noslēgtajā Darba koplīgumā.

#### 4. Citi noteikumi

- 4.1. Ja šajā nolikumā ir paredzēts regulējums, kas atšķiras no ārējos normatīvajos aktos noteiktā regulējuma, attiecīgajā atšķirīgajā daļā piemērojams ir ārējā normatīvā aktā noteiktais regulējums.
- 4.2. Ja atbilstoši ārējo normatīvo aktu regulējumam ir pieļaujama arī citu atlīdzības (t.sk. darba samaksas) komponentu realizēšana, to var veikt saskaņā ar Slimnīcas valdes iniciatīvu.
- 4.3. Atsevišķu ar darba samaksu saistītu jautājumu detalizētāks regulējums var tikt noteikts ar rīkojumu dokumentiem.

Pielikumā algu diferences tabulas:

- 1. Ambulatorai nodaļai;
- 2. Pirmsoperācijas izmeklēšanas nodaļai;
- 3. Īslaicīgās ķirurģijas centram (1.nodaļai);
- 4. Mugurkaula un locītavu ķirurģijas centram (3. nodaļai);
- 5. Traumatoloģijas centram (4. nodaļai);
- 6. Traumatoloģijas centram (5. nodaļai);
- 7. Traumpunktam - uzņemšanas nodaļai;
- 8. Centralizētas sterilizācijas un sterilo materiālu apgādes nodaļai;
- 9. Anestezioloģijas un reanimācijas nodaļai;
- 10. Asins kabinetam;
- 11. Diagnostiskās radioloģijas nodaļai;
- 12. Rehabilitācijas nodaļai;
- 13. Mikrobioloģijas un patohistoloģijas apvienotajai laboratorijai;
- 14. Ķirurģisko operāciju nodaļai;
- 15. Administrācijai;
- 16. Pārējam personālam.

