

**APSTIPRINĀTS**

*ar valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Traumatoloģijas un ortopēdijas slimnīca” rīkojumu*

## ĒTIKAS KODEKSS

### I. Vispārīgie jautājumi

---

VSIA „Traumatoloģijas un ortopēdijas slimnīca” (turpmāk – Slimnīca) misija ir aizsargāt cilvēka dzīvību un veselību.

Ētikas kodekss (turpmāk – Kodekss) ir saistošs visiem Slimnīcas darbiniekiem – valdei, medicīnas personālam, administratīvajam personālam, studentiem, rezidentiem un ārpakalpojumu sniedzējiem.

Kodekss izstrādāts, ievērojot LR normatīvos aktus, Ārstniecības likumu, Pacientu tiesību likumu, Helsinku deklarāciju, JCI standartus, ISO 9001 un ISO 37001.

#### **Slimnīcas vērtības:**

- Drošība** – pacienta un darbinieka drošība ir prioritāte
- Cieņa** – katrs cilvēks tiek uztverts ar cieņu un empātiju
- Izcilība** – tiecamies pēc augstākās medicīniskās kvalitātes
- Integritāte** – rīkojamies godīgi, atbildīgi un caurskatāmi
- Sadarbība** – komandas darbs un savstarpējā cieņa ir mūsu stīprums.

Situācijās, kas Kodeksā nav tieši atrunātas, jāvadās no vispārpieņemtiem ētikas principiem, ja ir šaubas – jājautā. Par Kodeksa pārkāpumiem var vērsties pie tiešā vadītāja, Slimnīcas valdes vai Ētikas komisijā. Vadība aizsargā darbinieku, kurš cietis, pildot amata pienākumus.

### II. Ētiskas rīcības pamatprincipi

---

#### **1. Tiesiskums**

Darbinieka lēmumi un rīcība atbilst ārējiem normatīvajiem aktiem, darba līgumam, Slimnīcas rīkojumiem un Kodeksam.

#### **2. Godprātība un interešu konflikts**

Darbinieks izturas godīgi un taisnīgi, izvairās no interešu konflikta un amata stāvokļa izmantošanas personīgām labumam. Iespējamu interešu konfliktu piesaka tiešajam vadītājam un rīkojas atbilstoši PD-i-3 Korupcijas un interešu konflikta risku novēršanas politika.

#### **3. Objektivitāte un neatkarība**

Darbinieks pieņem lēmumus, balstoties uz faktiem un objektīvi pārbaudītu informāciju, brīvi no ģimenes, finansiālas, politiskas vai reliģiskas ietekmes.

#### **4. Atklātība**

Ievērojot normatīvo regulējumu Darbinieks ir atklāts pret sabiedrību, vienlaikus ievērojot konfidencialitāti un cienot privātumu. Prettiesiskas rīcības slēpšana nav pieļaujama. Saziņa ar medijiem notiek, saskaņojot ar Komunikācijas daļas vadītāju un rīkojoties atbilstoši TOS-i-7 Kapitālsabiedrības informācijas publiskošanas kārtība.

#### **5. Atbildība un lojalitāte**

Darbinieks apzinās, ka viņa rīcība veido Slimnīcas reputāciju. Publiskā telpā, t.sk. sociālajos medijos, darbinieks neveic darbības, kas var kaitēt Slimnīcas tēlam.

## **6. Sadarbība**

Darbinieks izturas koleģiāli, dalās pieredzē ar jaunajiem darbiniekiem un nepieļauj konfliktus. Komunikācijā izturas ar cieņu, neizmanto aizskarošus izteicienus.

## **7. Profesionalitāte un pacientu drošība**

Darbinieks veic pienākumus profesionāli, pilnveido zināšanas un prasmes. Rīkojas pacienta interesēs bez diskriminācijas, ievēro drošības protokolus, ziņo par incidentiem, balsta lēmumus uz pierādījumos balstītas medicīnas principiem un precīzi dokumentē medicīniskos ierakstus.

## **8. Konfidencialitāte un personas dati**

Darbinieks ievēro konfidencialitāti un GDPR prasības. Profesionālās darbības laikā iegūto informāciju neizpauž un neizmanto personīgi. Pacientu veselības informāciju neapspriež publiskās telpās vai koridoros.

## **9. Nulles tolerance pret korupciju**

Darbinieks nepieņem un nepiedāvā dāvanas vai labumus, kas var ietekmēt objektivitāti. Slimnīca ievēro nulles toleranci pret kukuļošanu atbilstoši LVS ISO 37001 un Korupcijas un interešu konflikta risku novēršanas politikai (PD-i-3).

## **10. Cieņa un droša darba vide**

Slimnīca nodrošina cieņpilnu darba vidi. Uzmākšanās, diskriminācija un mobings nav pieļaujami. Darbinieks respektē ikviena kolēģa, pacienta un apmeklētāja pašcieņu.

## **11. Zinātniskā ētika**

Pētniecībā tiek ievērota Helsinku deklarācija un CIOMS vadlīnijas. Katram pētījumam nepieciešams Ētikas komitejas atzinums. Dalība ir brīvprātīga; tiek aizsargātas dalībnieku tiesības un personas dati.

## **12. Digitālā ētika un mākslīgais intelekts**

Darbinieks atbildīgi izmanto digitālos rīkus un MI tehnoloģijas, ievērojot konfidencialitātes prasības. MI rīki atbalsta, bet neaizstāj klīnisko spriedumu. Darbinieks ievēro kiberdrošības prasības.

## **III. Darbinieka uzvedības ētika**

---

Attiecībās ar pacientiem un apmeklētājiem darbinieks izturas izpalīdzīgi, ar empātiju un cieņu, respektējot personas tiesības.

Attiecībās ar sadarbības partneriem darbinieks ievēro ētikas vērtības, tiesību normas un noslēgto līgumu nosacījumus.

Darbinieks atbild uz jautājumiem pēc būtības un savas kompetences; ja nepieciešams, norāda kompetento kolēģi. Kļūdas atzīst godīgi un veic labojumus.

Darbinieks savā darbā ievēro un rīkojas atbilstoši Kodeksā aprakstītajiem principiem.

## **IV. Ētikas uzraudzības mehānisms**

---

### **Ētikas komisija**

Slimnīcā darbojas pastāvīga, neatkarīga Ētikas komisija. Tā izskata pārkāpumus, sniedz konsultācijas, uzrauga pētniecības ētiku un veicina ētikas kultūru. Komisijā var vērsties rakstiski personiski vai anonīmi. Iesniegumi tiek izskatīti 30 darba dienu laikā.

### **Trauksmes celšana**

Ikvienam ir tiesības droši ziņot par pārkāpumiem. Trauksmes cēlēji tiek aizsargāti pret represijām. Ziņošana iespējama anonīmi; ziņojumi tiek izskatīti konfidenciali.

### **Pārkāpumu sekas**

Ētikas pārkāpumu gadījumā var tikt piemērots aizrādījums, piezīme, rājiens, darbības ierobežojumi, darba attiecību izbeigšana vai ziņošana uzraugošajām institūcijām. Sankcijas ir samērīgas un dokumentētas.

### **Kodeksa uzturēšana**

Kodekss tiek pārskatīts ne retāk kā reizi trijos gados. Slimnīca iepazīstina ar Ētikas kodeksu jaunus darbiniekus. Kodekss ir publiski pieejams Slimnīcas mājas lapā un EDUS.

Ētikas komisijas priekšsēdētājs: A.Miščuks

\*DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU